

# Código de Ética



2024

# Sumário

- 3 Mensagens dos Fundadores
- 5 Visão e Missão
- 6 A quem este código é destinado
- 7 Compromisso com respeito, ética e diversidade
- 8 Como identificar dilemas éticos
- 9 Buscando orientação e relatando preocupações
- 10 Fazemos negócios da forma correta
- 11 Utilizamos nossas redes sociais com bom senso
- 12 Respeitamos a propriedade intelectual da empresa e de nossos parceiros
- 13 Mantemos a privacidade de nossos dados pessoais
- 14 Segurança da Informação e uso correto de equipamentos
- 15 Nosso compromisso de combate à corrupção
- 16 Evitamos conflito de Interesses
- 17 Brindes e Presentes
- 18 Doações e Patrocínios
- 19 Consequências em casos de descumprimento do Código.





# Mensagem dos fundadores

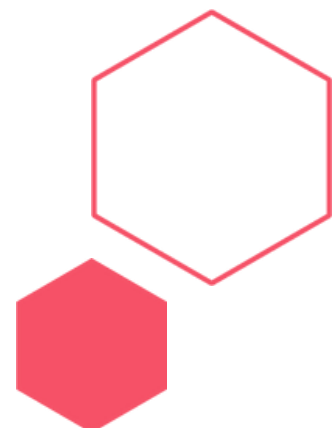
A Evoluir nasceu de um sonho e com um propósito: o de contribuir para uma educação no sentido amplo do termo - o de uma vida mais sustentável do ponto de vista individual, social, ambiental e profissional.

Trabalhamos em escolas, empresas, em parques e comunidades por meio de palestras, workshops, exposições, livros e jogos tanto presencial como digitalmente.

É o que temos feito desde 1996 sempre a partir da prática ética e inclusiva que temos agora a alegria de ver expressa no nosso Código de conduta.

*Beatriz Monteiro da Cunha*

**Beatriz Monteiro da Cunha**



# Mensagem dos fundadores

Temos o prazer de compartilhar com todos vocês um marco significativo na trajetória da nossa empresa: a introdução do nosso Código de Conduta. Este documento não é apenas um conjunto de diretrizes, mas a expressão de nossa essência, valores e compromisso com a ética, a responsabilidade social, a integridade e a excelência em tudo o que fazemos.

Desde o início, a Evoluir tem se pautado pela crença de que é possível conciliar sucesso nos negócios com uma atuação consciente e responsável. Nosso Código de Conduta e Ética é um reflexo dessa visão, delineando claramente os princípios que norteiam nossas ações e interações, tanto internas quanto externas.

Cada página deste documento foi cuidadosamente elaborada para assegurar que todos os membros da nossa comunidade – sejam colaboradores, prestadores de serviços, parceiros ou qualquer indivíduo que esteja de alguma forma ligado à nossa empresa – compreendam e compartilhem dos nossos valores. Valorizamos a diversidade, promovemos um ambiente de trabalho inclusivo e livre de discriminação, e nos comprometemos a agir com integridade, transparência e respeito em todas as nossas relações.

A adesão ao Código de Conduta e Ética é obrigatória e vital para o sucesso contínuo da Evoluir. Por isso, este documento é um convite para juntos construirmos uma cultura organizacional ainda mais forte e coesa, baseada em valores sólidos e comportamentos éticos.

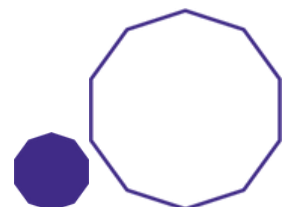
Encorajo todos a lerem, refletirem e incorporarem estes princípios em suas atividades diárias. Ao fazer isso, não apenas reforçaremos nosso compromisso com uma conduta empresarial exemplar, mas também contribuiremos para um mundo mais justo, sustentável e próspero.

Agradeço sinceramente o empenho e a dedicação de todos que contribuíram para a criação deste Código de Conduta e Ética e conto com o apoio de cada um para que suas diretrizes sejam vivenciadas em nosso cotidiano. Estou confiante de que, juntos, continuaremos a evoluir e a fazer a diferença na vida das pessoas e nas comunidades em que atuamos.

Com entusiasmo,



**Fernando Monteiro da Cunha**





# Visão e Missão

**Nossa Visão** é construir uma educação que forme indivíduos livres e autônomos, desenvolva nas crianças, jovens e adultos o seu potencial, estimule o interesse pela descoberta e a vontade de aprender.

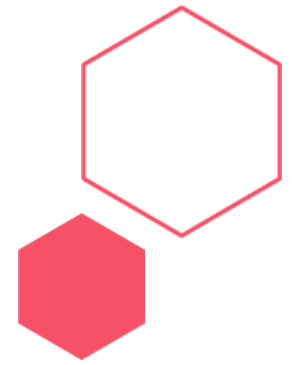
**Nossa Missão** é criar e aplicar novos processos de ensino e aprendizagem e oferecer conteúdos, materiais e metodologias educacionais que tornem o aprender mais prazeroso, eficiente e significativo.

A quem este  
código é destinado

Este Código é  
destinado a  
**todos** os nossos  
**colaboradores,**  
**parceiros e**  
**prestadores**  
**de serviços.**



# Nosso compromisso com o respeito, a ética e a diversidade



## Fazemos o que é certo e cumprimos a regra!

Aqui assumimos um compromisso com o respeito, ética e com a diversidade. Esperamos sempre que nossos colaboradores convivam em um ambiente **seguro e livre de preconceitos** para a troca de ideias e opiniões, sempre baseadas no respeito!

Nossa organização **não admite** qualquer forma de **discriminação**.

É responsabilidade de todos, e de cada um promover um ambiente de respeito, que permita que as pessoas possam ser quem são.

Acreditamos que somente num ambiente **livre de assédio**, preconceito e intimidação a empresa poderá funcionar em sua melhor versão, e oferecer a todos um lugar com **profundo respeito** entre as pessoas para que o potencial de cada um de nós seja atingido.

A **diversidade** é um ingrediente fundamental para a promoção, inovação e sucesso da Evoluir. Sabemos do seu valor e por isso a estimulamos em nossa organização.

E por isso **condenamos** qualquer conduta que possa afetar negativamente a dignidade de uma pessoa. Temos tolerância zero ao assédio e a qualquer forma de discriminação, brincadeira jocosa ou comentário mal intencionado, relacionados, **mas não limitados a:**

**idade, etnia, orientação sexual, origem, identidade de gênero, raça, deficiência, aparência física e situação econômica.**

# Como identificar dilemas éticos?

É natural que possam surgir dúvidas a respeito dos comportamentos e procedimentos, na busca do que é correto e ético.

Assim, antes de tomar qualquer decisão, devemos nos perguntar:

A decisão parece estranha?  
Pode gerar alguma consequência ou repercussão negativa?

A decisão conflita com os princípios e boas práticas da Evoluir?

Esta decisão pode gerar impacto negativo em nossa organização?

A decisão é ilegal ou viola alguma diretriz da Evoluir?

A decisão pode ser mal recebida pela comunidade de colaboradores, parceiros, fornecedores, clientes ou autoridades?





# Buscando orientação e relatando preocupações



## Saiba como obter orientação e expressar suas preocupações

Qualquer pessoa que tenha conhecimento (ou suspeita razoável) sobre qualquer comportamento ou prática antiética ou ilegal, violações de leis, regulamentos ou políticas internas, ou ainda controles contábeis, deverá relatar essas informações imediatamente.

### Como relatar a sua preocupação

email: [reporte@evoluir.com.br](mailto:reporte@evoluir.com.br)

## Manifestando-se sem medo

Sabemos que é preciso coragem para reportar suspeitas de descumprimento ao Código de Ética, políticas e demais regras. Queremos enfatizar que todos podem informar suas suspeitas de violações éticas, jurídicas, regulatórias ou de políticas internas sem receio.

Nós da Evoluir não toleramos qualquer ato de **retaliação, de ameaça ou de assédio** contra quem fizer um **relato de boa-fé** sobre comportamentos ou práticas antiéticas ou ilegais com suspeita razoável, ou contra qualquer pessoa que contribua durante uma investigação.

As denúncias podem ser **identificadas ou anônimas**, como as pessoas se sentirem mais confortáveis. Nossa estrutura Jurídica e de Recursos Humanos garantem a confidencialidade, independência e imparcialidade no tratamento de todas as informações recebidas pelo Canal de Denúncias.





# Fazemos negócios da forma correta

Promovemos um ambiente de negócios seguro, respeitoso e ético.

A Evoluir tem o compromisso de criar e sustentar uma cultura de segurança, respeito e ética e ao meio ambiente, para que tenhamos um ecossistema de negócios saudável para nossos colaboradores, parceiros, clientes e sociedade.

Somos todos responsáveis por seguir as orientações referentes à segurança e por levar imediatamente ao conhecimento dos responsáveis situações de ameaça à saúde ou integridade física.

Mantemos nosso compromisso com a transparência e responsabilidade na correta utilização de dinheiro público, em suas operações e prestação de contas em relação ao uso destes recursos.

Como parte de nosso compromisso com a comunidade, a Evoluir **não tolera** situações de **trabalho infantil, forçado, escravo ou análogo, tráfico humano** ou qualquer outra situação degradante e, assim, **não contrata terceiros** (fornecedores, parceiros ou qualquer outro agente) que se envolvam em tais situações.

# Utilizamos nossas redes sociais com bom senso

Usamos as redes sociais de forma ética e com integridade. Sabemos quando ser, ou não, porta-voz da empresa.

Nos últimos anos, o uso de mídias sociais tornou-se parte de nossa vida diária. Mas precisamos nos lembrar que publicar ou comentar conteúdo on-line pode afetar facilmente nossa imagem, a reputação da Evoluir e até mesmo a de nossos parceiros. Portanto, utilizamos nossas redes sempre com muito bom senso e responsabilidade.

Sabemos que qualquer informação divulgada na internet pode afetar a empresa, as pessoas mencionadas, nossa imagem e reputação da Evoluir, por isso redobramos o cuidado ao falar da empresa em nossas publicações;

Agimos de forma responsável ao divulgar informações, declarações ou opiniões em mídias sociais. Não comentamos ou discutimos polêmicas sobre atividades da Evoluir ou concorrentes, publicadas por terceiros ou pelo público em geral;

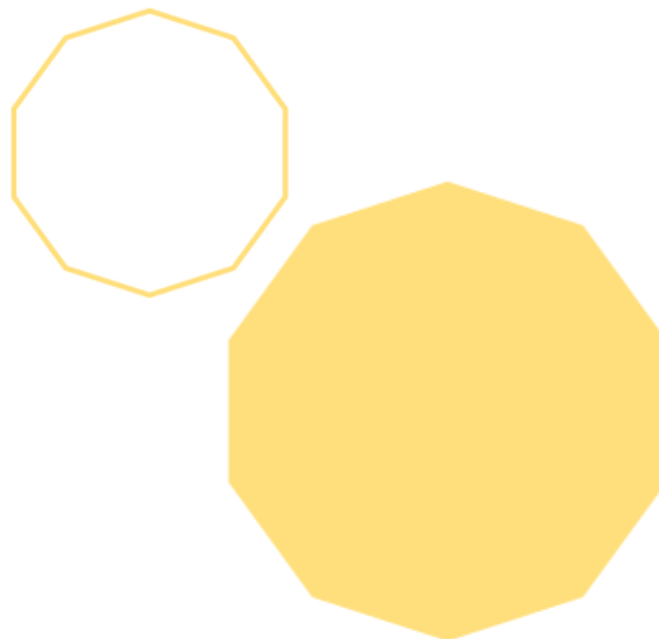
Se formos convidados(as) para dar algum tipo de palestra, seminário ou treinamento em nome da Evoluir, compartilhamos as informações do evento com nosso Departamento Jurídico e checamos quais fatos podem ou não ser divulgados na ocasião, bem como somos preparados para temas sensíveis.



# Respeitamos a Propriedade Intelectual da empresa e de nossos Parceiros

É nosso dever conhecer e respeitar  
Direitos Autorais e Marcas tanto da  
Evoluir como de seus parceiros.

E em caso de dúvidas sobre  
o que é ou como utilizar a  
propriedade intelectual ou  
informações confidenciais,  
você deve consultar o  
Departamento Jurídico.



# Mantemos a Privacidade de nossos dados pessoais

Todos somos responsáveis pela correta utilização de dados em nosso poder, especialmente após a vigência da LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados).

É dever de todos nós da Evoluir proteger e utilizar os dados em nosso poder dentro dos limites legais. A utilização de dados de forma inadequada pode trazer consequências sérias para nossa organização.

É dever de todos conhecer e cumprir as diretrizes da política de privacidade da Evoluir.



# Segurança da Informação e uso correto de equipamentos

Precisamos proteger dados e informações da Evoluir, de nossos clientes, colaboradores e parceiros.

Devemos estar sempre atentos às nossas senhas, bloqueio de máquina quando não em uso e demais orientações do time de **Gerência de Sistemas**.

**É nossa obrigação conhecer e cumprir a Política de Segurança da Informação da Evoluir.**

Somos responsáveis pelo correto uso dos equipamentos fornecidos pela Evoluir. Estes devem ser usados estritamente para fins de trabalho e nunca para fins pessoais.



# Nosso compromisso de combate à Corrupção



## Lei Anticorrupção 12.846/2013

Ao interagir com qualquer funcionário público (incluindo representantes de qualquer governo), fornecedores, parceiros ou clientes, todos temos a obrigação de afastar qualquer situação que possa configurar ou mesmo aparentar uma situação de suborno ou de corrupção.

Em hipótese alguma qualquer colaborador, prestador de serviços ou qualquer pessoa agindo em nome da Evoluir deve oferecer, ou doar (ou mesmo prometer oferecer, ou doar) qualquer valor ou coisa para qualquer pessoa, com a finalidade de influenciar qualquer ato ou decisão a favor da empresa, seja na esfera privada ou pública.

Essa é uma infração gravíssima à legislação e também ao nosso Código de Ética.

Caso algum agente público solicite a quem quer que seja qualquer tipo de propina, suborno ou pagamento além de tarifas ou preços públicos oficiais, o contato deve ser interrompido e imediatamente levado à Gerência de Operações e ao Departamento Jurídico.

Corrupção não está ligada apenas ao dinheiro, mas também pode acontecer pela oferta de:

**presentes, passagens, acomodações, despesas de viagens, doações e contribuições, serviços, vagas de emprego etc**



# Evitamos conflito de interesses

O conflito de interesses ocorre quando uma decisão profissional prioriza os interesses pessoais, indo contra os interesses e valores da Evoluir.

Pode acontecer quando alguém toma uma decisão que normalmente não tomaria ou deixa de cumprir suas responsabilidades profissionais.

São várias as situações que podem configurar um potencial conflito de interesses. Seguem alguns exemplos que devem ser evitados:

Receber presentes de valor relevante ou vantagens indevidas por parte de fornecedores.

Contratar um fornecedor baseado apenas em relações de amizade ou parentesco, sem levar em consideração sua capacidade técnica ou se ele oferece para a Evoluir a melhor oferta de preço e condições.

Utilizar os recursos da Evoluir para propósitos exclusivamente pessoais.

Divulgar ou se utilizar, de qualquer forma, de informações confidenciais e sigilosas da Evoluir, seja em proveito próprio ou de terceiros.

A transparência é uma grande aliada quando queremos evitar possíveis conflitos de interesse; e caso tenha alguma dúvida, entre em contato com o Departamento Jurídico.



# Brindes e presentes, qual a diferença?



## Brinde

São itens promocionais, de distribuição coletiva e generalizada, como chaveiros, canetas, pen drives, canecas, camisetas e outros objetos que carregam a marca do parceiro/fornecedor.

## Presente

São itens específicos e de agrado pessoal, podem ser desde eletrônicos, jóias, viagens, até ingressos para eventos.

Brindes são permitidos, mas presentes podem gerar conflito de interesses, e situações que podem ter a aparência de suborno.

### Brindes :

- Pendrive com logo do parceiro
- Caneta com logo de uma marca
- Canetas e agendas com logo de um fornecedor

### Presentes

- Perfume importado
- Ingressos para shows
- Estadia em um resort pago por um prospect

Presentes devem ser evitados, e aqueles acima de R\$ 250,00 são proibidos; tanto o recebimento, como o oferecimento.

Jantares, almoços e qualquer hospitalidade corporativa oferecida ou recebida, também deve respeitar o limite de R\$ 250,00.

**Tanto os presentes recebidos, como toda hospitalidade corporativa devem ser reportados ao depto. Jurídico através de e-mail.**



# Doações e patrocínios

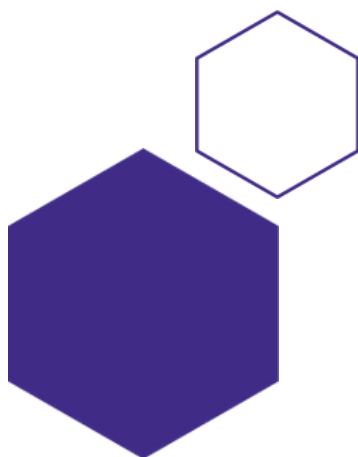
Doações e Patrocínios devem ser cuidadosamente analisados e selecionados, levando em consideração os pontos a seguir:

Não devem, sob hipótese alguma, serem usados para influenciar resultados comerciais.

Não devem ser usados para obtenção de vantagens ilícitas perante autoridades públicas, mesmo que forma indireta.

A entidade beneficiada deve ser legalmente constituída e ter boa reputação.

As doações não devem ser relacionadas, direta ou indiretamente à campanhas políticas e ou candidatos políticos.



# Consequências em casos de descumprimento do Código



## Disciplina e Sanções

O descumprimento das regras contidas neste Código, ou de qualquer política interna da Evoluir, será tratado da forma a seguir, dependendo de sua gravidade:

Advertência verbal ou escrita

Demissão sem ou com justa causa

Colaboradores ou outros agentes estão sujeitos às sanções específicas previstas nos respectivos contratos, na rescisão do contrato ou extinção da relação comercial.

Infrações penais ou contra a legislação brasileira em geral, mesmo que não estejam especificamente incluídos nos códigos e políticas da Evoluir, também serão punidos de acordo com sua gravidade.

As denúncias de violação a este Código e das Políticas da Evoluir serão recebidas e apuradas pelo departamento Jurídico da empresa, que avaliará os descumprimentos e aplicará as consequências cabíveis.

# Conte com o Time do Jurídico em sua jornada!

Estamos aqui para orientá-lo em suas dúvidas, sejam elas quais forem.

Lembrem-se: suas dúvidas e reportes podem ser feitos diretamente ao Canal de Denúncias, ao time da Gerência ou Departamento Jurídico diretamente!

**Conte conosco!**





